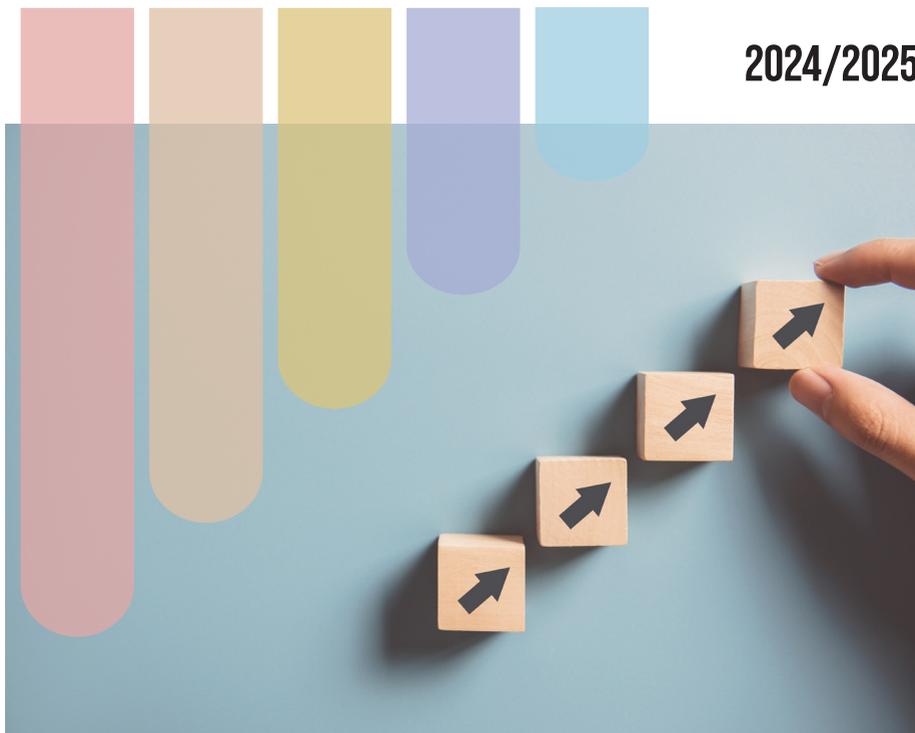




Offre de

FORMATION

2024/2025



**FONCTIONNEMENT DU CSE • SSCT • NÉGOCIATION • EXERCICE DU MANDAT •
RESTRUCTURATIONS • ANALYSE FINANCIÈRE ET SOCIALE • ENVIRONNEMENT**

Cette présentation de notre offre de formation est destinée aux représentant-es du CSE ou syndicaux/syndicales. Elle regroupe succinctement nos formations concernant les prérogatives du CSE, la Santé, Sécurité et Conditions de Travail (SSCT), les négociations, l'exercice du mandat et les restructurations.

Notre équipe est disponible pour vous accompagner tout au long de votre projet de formation.

N'hésitez pas à la contacter :

E-mail : formation@sextant-expertise.fr

Tel : **01 40 26 47 38**

Notre catalogue en ligne :

<https://sextant-expertise.catalogueformpro.com/> ↗



FONCTIONNEMENT DU CSE

p. 6-7

SSCT

p. 8-9

NÉGOCIATION

p. 10-11

EXERCICE DU MANDAT

p. 12

RESTRUCTURATIONS

p. 13

FORMATIONS THÉMATIQUES

p. 14

ÉDITO

Assurer un mandat syndical ou au CSE peut constituer un **défi au quotidien**. Cela nécessite de bien connaître le **cadre légal** mais aussi certaines dispositions qui peuvent être spécifiques à votre structure.

Les sujets abordés en CSE ou en négociation sont nombreux : contexte économique et financier, politique sociale, stratégie, santé et conditions de travail, environnement, égalité professionnelle...

La meilleure prise en compte des intérêts des salariés dans les décisions nécessite d'être en capacité d'apprécier la situation de votre structure sous ces différents angles, et de **porter les sujets** dans le cadre du dialogue social.

« Vous former tout au long de votre mandat est essentiel. »

Chez Sextant Expertise, nous sommes **engagés** auprès des représentant·e·s du personnel et des salarié·e·s depuis près de 30 ans.

Nous avons le souci constant de nous adapter à vos spécificités (situations auxquelles vous êtes confronté·e·s, éléments dont vous disposez...), pour que nos formations **vous aident dans l'exercice de vos mandats**.

Notre équipe Formation.



DES FORMATIONS ADAPTÉES À VOS BESOINS

9,2 / 10 *

*Et appréciées
par nos stagiaires !*

Nos formations sont dispensées selon les thèmes par des **spécialistes du domaine**, intervenant au quotidien auprès des CSE.

OPÉRATIONNELLES

Notre pédagogie favorise les échanges et mêle apports **théoriques** et **exercices** (quiz, vidéos, mises en situation, etc.).

INTERACTIVES

Nous privilégions le « **présentiel** », et utilisons le « **distantiel** » pour tenir compte de vos contraintes d'organisation.

PRÉSENTIEL

Former des élus d'une même organisation nous permet d'**adapter nos modules** à vos spécificités et problématiques.

INTRA

Nous proposons des **journées thématiques** dans nos locaux situés dans le 17^e arrondissement de Paris. Les dates et modalités d'inscription sont disponibles sur notre site.

INTER

*Note moyenne attribuée à nos formations par nos stagiaires en 2023.

VOS DROITS À LA FORMATION

STAGE ÉCONOMIQUE, SOCIAL ET ENVIRONNEMENTAL

Pour les nouveaux et nouvelles élu·e·s

- De droit pour les titulaires (CFESES), mais pensez à former les suppléant·e·s !
- **Financement CSE** (sauf dispositions spécifiques) : coût de la formation, frais de déplacement et de séjour.
- **Maximum 5 jours**
- Considéré comme du temps de travail.

Quelle que soit la formation, le choix de l'organisme appartient aux représentant·e·s du personnel

« Pensez à demander l'autorisation d'absence à votre employeur 30 jours avant la formation. »

SANTÉ, SÉCURITÉ, CONDITIONS DE TRAVAIL

De droit pour les titulaires, comme pour les suppléant·e·s

- **Financement Employeur** : coût de la formation, frais de déplacement et de séjour.
- **5 jours** pour les nouveaux et nouvelles élu·e·s et les membres de la commission SSCT.
- **3 jours** dans le cas d'un renouvellement de mandat.
- Considéré comme du temps de travail.

La formation du Référent Harcèlement Sexuel et Agissements Sexistes du CSE est prise en charge par l'employeur.

AUTRES FORMATIONS

- Le CSE peut **financer**, via une délibération, **toute formation pour des membres titulaires, suppléant·e·s, délégué·e·s syndicaux/syndicales ou représentant·e·s de proximité.**
- Celles-ci doivent être suivies hors temps de travail ou en utilisant des heures de délégation.



FONCTIONNEMENT DU CSE



PRÉROGATIVES DU CSE, INFORMATIONS/ CONSULTATIONS

2 jours

S'approprier les missions, les prérogatives et les moyens du CSE

Une formation pratique pour mieux appréhender :

- Le cadre juridique et les moyens des représentants du personnel,
- La tenue des réunions et les règles de vote,
- Les budgets du CSE,
- Les informations/consultations et leur déroulement,
- Les prérogatives d'alerte,
- La communication du CSE.



6

Vous souhaitez en savoir plus ?
Rendez-vous sur notre
catalogue en ligne :



Vous pouvez :

- > Suivre ces modules **indépendamment**, selon vos besoins
- > **Combiner** les 4 modules (ou d'autres) dans le cadre du stage économique, social et environnemental pour les nouveaux élus (maximum 5 jours)

ENJEUX ÉCONOMIQUES, SOCIAUX ET ENVIRONNEMENTAUX

*Faites parler les
chiffres !*

LES DONNÉES SOCIALES

1 jour

Exploiter au mieux les données sociales

- Faire le point sur votre BDESE,
- Découvrir ce que recouvre la politique sociale (moyens humains, formation, rémunération, égalité professionnelle...),
- Interpréter les données dont vous disposez.

LES DOCUMENTS FINANCIERS

1 jour

Décrypter la situation économique et financière de votre entreprise

- Comprendre les enjeux financiers,
- Apprendre à décrypter les comptes de votre structure,
- Apprécier la situation économique de votre organisation.

ENVIRONNEMENT

1 jour



Depuis 2021 et la loi « climat et résilience », le CSE a un droit de regard sur les problématiques environnementales, dans le cadre des différentes informations/consultations.

Utiliser au mieux vos prérogatives environnementales

Comprendre les enjeux liés au réchauffement climatique, les émissions de gaz à effet de serre et les obligations des entreprises en la matière, s'approprier les prérogatives du CSE.

SANTÉ, SÉCURITÉ, ET CONDITIONS DE TRAVAIL



NOUVEAUX ET NOUVELLES ÉLU.E.S ET MEMBRES DE LA COMMISSION SSCT

5 jours

- S'approprier les missions SSCT du CSE,
- Contribuer à la démarche de prévention des risques professionnels (physiques ou psychosociaux),
- Acquérir des outils pour mener une démarche de terrain,
- Analyser et rendre un avis sur un projet.



Financement
employeur
de droit

ÉLU·E·S EN RENOUVELLEMENT DE MANDAT

3 jours

Rappels et approfondissement en fonction de vos besoins et de vos problématiques :

- **Industrie** : troubles musculo-squelettiques, risques chimiques, organisation du travail (lean management...),
- **Services** : spécificité de ces activités, évaluation du travail, aménagement de bureau.



Financement
employeur
de droit



Selon le nombre d'élus à former,
il est possible d'articuler :

- 2 jours pour les nouveaux et nouvelles élu·e·s,
- 3 jours avec l'ensemble des élus au CSE.

Interactif :

Mise en pratique
via des exercices et
des mises en situation.
Travail sur votre
DUERP et votre plan
d'action SSCT.

Vous souhaitez en savoir plus ?
Rendez-vous sur notre catalogue en ligne :



RISQUES PSYCHOSOCIAUX

1 jour

- Comprendre le stress, ses mécanismes et ses conséquences,
- Contribuer à l'évaluation des risques psychosociaux et envisager des pistes d'action.

REPRÉSENTANT·E DE PROXIMITÉ

1 ou 2 jours

Une formation que nous adaptons aux dispositions spécifiques de votre organisation : missions, modalités d'exercice, moyens.

HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES



S'adresse aux référent·e·s du CSE
ou à un groupe d'élu·e·s

Pour identifier et mettre des mots sur des pratiques, agir en tant que référent·e du CSE et contribuer à la prévention.

1 jour



Financement
employeur
de droit

NÉGOCIATION



Formations destinées aux délégué·es syndicaux/syndicales et négociateurs/négociatrices.

PRATIQUE DE LA NÉGOCIATION

1 ou 2 jours

- Connaître votre profil de négociateur/négociatrice,
- Mobiliser des outils pour mener à bien une négociation,
- S'approprier les techniques de négociation.

NÉGOCIATION SUR LES RÉMUNÉRATIONS

1 jour

- Appréhender l'objet, le déroulement et les enjeux de la négociation,
- Interpréter les données de conjoncture récentes,
- Définir ses objectifs et ses revendications.

NÉGOCIATION SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

1 jour

Comprendre le champ de la négociation, le rôle de la Commission et appréhender les enjeux :

- d'égalité salariale,
- de parcours professionnels.



Besoin d'aide pour négocier ?

Sextant Exeprtise a publié une analyse approfondie de 13.200 accords égalité professionnelle. Cette étude fait état de 12 enseignements à utiliser lors de vos négociations.

Vous souhaitez en savoir plus ?
Rendez-vous sur notre catalogue en ligne :



PRÉPARER LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

1 jour

- Comprendre les règles encadrant les élections professionnelles,
- Négocier le protocole pré-électoral,
- Négocier ou renégocier un accord de fonctionnement CSE.

NÉGOCIER UN ACCORD DE TÉLÉTRAVAIL

1 jour

- Comprendre le cadre juridique du télétravail,
- Connaître les bonnes pratiques et les risques associés à la mise en place d'un accord,
- Appréhender les enjeux de la négociation.

NÉGOCIATION SUR LA GEPP

1 jour

[Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels]

- Comprendre les démarches de GEPP,
- Appréhender la négociation : les bénéfices que l'on peut en attendre et les risques associés à certains dispositifs.

NÉGOCIER LA PRÉVOYANCE ET LA COMPLÉMENTAIRE SANTÉ

1 jour

- Comprendre le fonctionnement de ces deux dispositifs,
- Identifier et analyser les informations disponibles,
- Appréhender les enjeux de la négociation.

EXERCICE DU MANDAT DU CSE

PRENDRE LA PAROLE ET S’AFFIRMER EN TANT QU’ÉLU.E

1 jour

- Gagner en assurance en réunion,
- Travailler sur la posture d’élue du personnel,
- Apprendre à argumenter et convaincre.

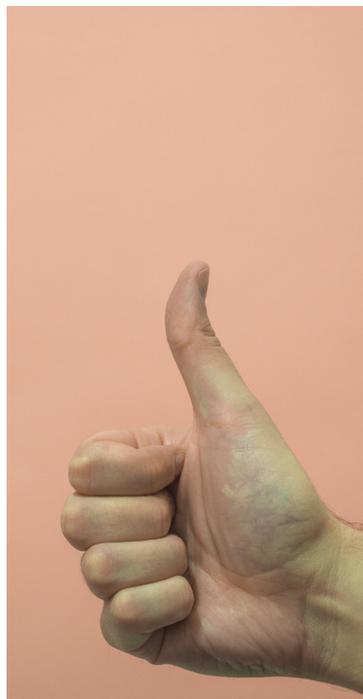
GAGNER EN COHÉSION AU SEIN DU CSE

1 jour

Apprendre à échanger de manière constructive, à s’organiser et à se répartir les rôles au sein du CSE ou de votre organisation syndicale.

Vous souhaitez en savoir plus ?

Rendez-vous sur
notre catalogue
en ligne :



Formation action

« faire,
c’est apprendre » :
ces formations sont
basées sur l’action
et sur le partage
d’expériences entre
« apprenant·e·s ».

RESTRUCTURATIONS

DISPOSITIFS DE RESTRUCTURATION

1 jour

Comprendre les différents dispositifs de restructuration (PSE, PDV, RCC, APC), leurs cadres et leurs spécificités.

AGIR FACE À UN PSE

1 jour

Connaître le cadre légal d'un PSE, les obligations de l'employeur, les différentes modalités (reclassement, critère d'ordre, etc.) et le rôle de la DREETS/DRIEETS.

NÉGOCIER UN PSE

1 jour



**S'adresse aux délégué-e-s syndicaux/syndicales
et négociateurs/négociatrices**

Pour appréhender les enjeux (selon le dispositif de restructuration envisagé) et se préparer à la négociation des mesures d'accompagnement (aides au reclassement, mesures d'âge, indemnités, etc.).



13

Vous souhaitez en savoir plus ?

Rendez-vous sur
notre catalogue
en ligne :



FORMATIONS THÉMATIQUES

GESTION DES BUDGETS DE CSE

1 jour

Budget de fonctionnement et activités sociales et culturelles (ASC)

Comprendre les règles encadrant les budgets du CSE, les versements de l'employeur, l'utilisation des fonds et leur incidence fiscale (règles URSSAF).

ÉPARGNE SALARIALE

1 jour

- Comprendre les mécanismes de la participation et de l'intéressement,
- Visualiser les bénéfices de la mise en place d'une épargne salariale,
- Appréhender la négociation d'un accord d'intéressement.

OPÉRATIONS D'ACQUISITION

1 jour

- Appréhender les motivations et les incidences de ces opérations,
- Comprendre les enjeux stratégiques, financiers, juridiques et sociaux,
- Savoir se saisir des possibilités d'intervention du CSE.



Vous souhaitez en savoir plus ?

Rendez-vous sur
notre catalogue
en ligne :



DES EXPERTISES ET DE L'ACCOMPAGNEMENT

Sextant Expertise est un cabinet d'expertise qui conseille **exclusivement** les élu-e-s du CSE et les négociateurs et négociatrices syndicales. Nous contribuons à l'efficacité de la **négociation** et du **dialogue** dans l'entreprise, en apportant aux représentant-e-s du personnel les informations et conseils utiles, **adaptés à leurs besoins** et produits de façon **fiable** et **indépendante**.

EXPERTISES CSE ET SSCT

Informations/consultations (orientations stratégiques, situation économique et financière, politique sociale), projets importants, risque grave...

APPUI À LA NÉGOCIATION

Égalité professionnelle, PSE, QVCT, rémunérations (ex NAO), GEPP (ex GPEC).

CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT

Prérogatives du CSE, conseils tactiques.

Sextant Expertise c'est aussi un collectif de **90 salarié-e-s** au service du dialogue social, avec des expert-e-s aux **profils variés** et **complémentaires** :

- 35 consultant-e-s **RH et SSCT**,
- 45 consultant-e-s **économiques et financiers**,
- 10 personnes composant les fonctions **support** et le pôle **formation**.

A votre disposition pour :

- Faire le point sur votre entreprise,
- Réagir en cas de crise,
- Prévenir les difficultés,
- Obtenir des avancées sociales.



Contactez-nous !

*Une entreprise réactive,
à taille humaine*

RETROUVEZ-NOUS PARTOUT EN FRANCE

PARIS - siège social

infos@sextant-expertise.fr

Tél : 01 40 26 47 38

LILLE

contactlille@sextant-expertise.fr

Tél : 01 40 26 47 38

NANTES

contactnantes@sextant-expertise.fr

Tél : 02 72 24 26 19

BORDEAUX

contactbordeaux@sextant-expertise.fr

Tél : 05 87 48 00 79

LYON

contactlyon@sextant-expertise.fr

Tél : 04 27 86 15 62

AIX-EN-PROVENCE

contactaix@sextant-expertise.fr

Tél : 04 84 49 22 76



Date d'impression : mai 2024

Conception graphique : Bénédicte MARY

Imprimé par : Isiprint

Crédit images : Shutterstock et Istock



L'EXPERT CSE

QUI FAIT BOUGER LES LIGNES

Pour toute question relative
à la formation, contactez-nous :

E-mail : formation@sextant-expertise.fr

Tel : **01 40 26 47 38**

Adresse :
Sextant Expertise
Service formation
Immeuble Le Cardinet
8 rue Bernard Buffet
75017 Paris



www.sextant-expertise.fr

